

Seat No.	
-----------------	--

Set	P
------------	----------

B.Com. (Semester - V) (New) (CBCS) Examination Oct/Nov-2019
MODERN MANAGEMENT PRACTICES

Day & Date: Wednesday, 23-10-2019
 Time: 11:30 AM To 02:00 PM

Max. Marks: 70

सूचना : 1) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

2) उजवीकडील अंक पुर्ण गुण दर्शवितात.

प्र.1 खालील दिलेले योग्य पर्याय निवडून गाळलेल्या जागा भरा. **14**

- 1) जागतिक व्यवसायात सहभागी होण्याच्या पद्धती ---.
 अ) परवाना पद्धत
 ब) फ्रॅंचाईसीस
 क) पर्याय (अ) व (ब)
 ड) वरीलपैकी नाही
- 2) दोन देशांतील बहुराष्ट्रीय कंपन्यांनी एकत्रित येऊन व्यवसाय करण्याच्या पद्धतीस --- म्हणतात.
 अ) संयुक्त उपक्रम
 ब) राज्य उपक्रम
 क) भागीदारी
 ड) फ्रॅंचाईसीस
- 3) कर्मचाऱ्यांचा महत्तम उपयोग करण्यासाठी मानव संसाधन व्यवस्थापकाला ही भूमिका करावी लागते.
 अ) कुशल व्यवस्थापक
 ब) व्यावहारिक योजक
 क) व्युहरचनात्मक मार्गदर्शक
 ड) वरील सर्व
- 4) खालीलपैकी कोणते / त्या निगम पातळीवरील व्यूहरचना आहेत.
 अ) उभे एकात्मीकरण
 ब) वैविध्यता
 क) जैसे थे
 ड) वरील सर्व
- 5) व्यूहरचना व्यवस्थापन प्रक्रियेचा योग्य अनुक्रमांक असलेला पर्याय निवडा.
 i) व्यूहरचनात्मक उद्देश ठरविणे
 ii) व्यूहरचनात्मक विश्लेषण
 iii) व्यूहरचनात्मक मूल्यमापन व नियंत्रण
 iv) व्यूहरचनेची निवड
 v) व्यूहरचना अंमलबजावणी
 अ) v, iv, iii, ii, i
 ब) i, ii, iii, iv, v
 क) i, ii, iv, v, iii
 ड) i, iii, ii, v, iv
- 6) व्यूहरचनेच्या मूल्यमापनात कोणता घटक महत्वाचा असतो.
 अ) वित्तीय घटक
 ब) बिगर वित्तीय घटक
 क) वित्तीय घटक व बिगर वित्तीय घटक
 ड) गुणात्मक घटक
- 7) जागतीकरण म्हणजे ?
 अ) उपभोग्य—वस्तूंच्या समावेशासह सर्व वस्तूंवरील आयात नियंत्रणे रद्द करणे
 ब) आयात जकातीचे दर कमी करणे
 क) सार्वजनिक उद्योगांचे खाजगीकरण करणे
 ड) वरील सर्व

प्र.2	टिपा लिहा.	16
	1) ज्ञान व्यवस्थापनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा.	
	2) जागतिकिकरणाची वैशिष्ट्ये	
प्र.3	थोडक्यात उत्तरे लिहा.	12
	1) स्वॉट विश्लेषण	
	2) मानव संसाधन व्यवस्थापन व कर्मचारी व्यवस्थापन यातील फरक स्पष्ट करा.	
प्र.4	खालीलपैकी कोणत्याही एका प्रश्नाचे उत्तर लिहा. व्यूहरचना म्हणजे काय? व्यूहरचनेचे प्रकार स्पष्ट करा.	14
	किंवा	
	बदलते आंतराष्ट्रीय चित्र स्पष्ट करा.	
प्र.5	खालीलपैकी कोणत्याही एका प्रश्नाचे उत्तर लिहा. कार्यजीवन गुणवत्तेची व्याख्या द्या. कार्यजीवन गुणवत्ता मोजण्याच्या पद्धती स्पष्ट करा.	14
	किंवा	
	मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय? मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्व स्पष्ट करा.	

Seat No.	
---------------------	--

Set P

B.Com. (Semester - V) (New) (CBCS) Examination Oct/Nov-2019
MODERN MANAGEMENT PRACTICES

Day & Date: Wednesday, 23-10-2019

Max. Marks: 70

Time: 11:30 AM To 02:00 PM

Instructions: 1) All questions are compulsory.
2) Figures to the right indicate full marks.

Q.1 Fill in the blanks by choosing by correct alternatives given below.

14

- 9) Human capital consisting of three types of capital i.e. intellectual capital _____ and emotional capital.
- a) Economic capital b) Non - economic capital
c) Social capital d) None of the above
- 10) Human Resource Accounting concept introduced by _____.
- a) Peter Druker b) Rensis Likert
c) C. K. Prahalad d) Thomas Devenport
- 11) In SWOT analysis, T stands for _____.
- a) Time b) Threats
c) Technology d) None of the above
- 12) Which of the following is/are not the core components of knowledge management?
- a) Data b) Process
c) Structures d) Technology
- 13) The concept of benchmarking came into use in _____ year.
- a) 1988 b) 1989
c) 1990 d) 1991
- 14) Human Resource is _____.
- a) Productive capital b) Human capital
c) Production capital d) Economic capital

Q.2 Write short notes. 14

- a) Explain the process of knowledge management.
b) Features of Globalization

Q.3 Write short answers. 14

- a) SWOT Analysis
b) Difference between HRM and personnel management.

Q.4 Attempt any one of the following question. 14

What is strategy? Explain the different types of strategy.

OR

Explain the changing International Scene.

Q.5 Attempt any one of the following question. 14

Define Quality of Work Life? Explain the methods of measuring QWL.

OR

What is Human Resource management? Explain the importance of HRM.